

Directeur(trice) du développement durable

Définir et **piloter** la mise en œuvre de la politique de développement durable dans le cadre de la stratégie de l'établissement.

MANAGEMENT, GESTION ET AIDE À LA DÉCISION CONTRÔLE ET ORGANISATION

NIVEAU DE QUALIFICATION MINIMUM

Niveau 6 (Licence)

RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DE L'AUTONOMIE - FPH

Directeur(trice) du développement durable (XXXX)

RÉFÉRENTIEL

ACTIVITÉS

- Accompagnement des directions dans l'application des politiques publiques et de la réglementation en matière de développement durable
- Accompagnement des services de soins dans leur démarche de soins écoresponsables
- Anticipation des conséquences liées aux changements climatiques, notamment en matière de gestion des risques et de gestion de crise
- Communication interne et externe autour des actions liées au développement durable
- Conception des changements organisationnels par l'élaboration d'un état des lieux et d'objectifs
- Coordination des équipes, des services et des actions en matière de développement durable
- Définition et mise en œuvre de la gouvernance, de la stratégie et de la politique de développement durable
- Diffusion de la politique de développement durable aux différents niveaux de la stratégie de l'établissement
- Élaboration, mise en place, exploitation et bilans et ré ajustements à partir d'outils de pilotage et d'indicateurs spécifiques au domaine d'activité
- Établissement de coopérations avec des établissements publics de santé ou médicosociaux, ainsi qu'avec des partenaires extérieurs, publics, privés ou associatifs
- Ingénierie, pilotage et réalisation d'études et de travaux de synthèse
- Participation aux gardes de direction
- Sensibilisation et formation des acteurs internes aux questions de développement durable
- Veille des innovations dans son domaine d'activité et analyse comparative des pratiques
- Veille informationnelle dans son domaine de compétence

SAVOIR-FAIRE

- Animer et développer un réseau professionnel

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, négocier et convaincre dans une relation de confiance
- Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- Conduire et animer des réunions
- Définir, conduire et évaluer une stratégie, une politique
- Élaborer une stratégie de recherche et de veille d'informations et de bonnes pratiques
- Évaluer, motiver et favoriser le développement des compétences professionnelles de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Gérer ses émotions
- Intégrer les résultats des analyses médico-économiques et des études d'impact dans son activité
- Organiser/animer des événements spécifiques à son domaine de compétence
- Traduire les orientations en plans d'actions et en assurer le suivi régulier

CONNAISSANCES REQUISES

- Communication/relations interpersonnelles
- Conduite de projet
- Droit de l'environnement
- Enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux
- Gestion des situations sanitaires exceptionnelles/gestion de crise
- Management
- Numérique
- Organisation et fonctionnement interne de l'établissement
- Principes de la RSE (Responsabilité Sociétale des Etablissements)
- Sciences de l'environnement
- Stratégie et organisation/conduite du changement

FORMATION

Niveau 6 ou supérieur,

Voie d'accès principale : Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)

STATUT ET ACCÈS

Catégorie A – encadrement supérieur

EXERCICE DU MÉTIER

CONDITIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Chef d'établissement, équipe de direction, chefs de service et cadres de santé
- Responsable travaux, services techniques
- Responsable achat, logistique
- Responsable communication
- Etablissements du territoire
- Equipe opérationnelle d'hygiène hospitalière
- Fournisseurs et prestataires de l'établissement
- Préfecture et directions déconcentrées de l'Etat
- Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux
- Collectivités territoriales
- Haute Autorité de santé

STRUCTURES

- Etablissement de soins (hôpital, clinique)
 - Collectivité territoriale
 - Entreprise
 - Entreprise publique/établissement public
-

AUTRES APPELLATIONS

- Directeur(trice) de la transition écologique
- Directeur(trice) de la transformation écologique
- Directeur(trice) en charge de l'environnement

MOBILITÉ

PASSERELLES

Passerelles dans la FPH

- [Directeur\(trice\) d'établissement de santé](#)

- [Directeur\(trice\) d'établissement social et médico-social](#)

© ANFH - 265 rue de Charenton 75012 Paris - Tél. : 01 44 75 68 00
<http://metiers.anfh.fr/Directeur%28trice%29%20du%20d%C3%A9veloppement%20durable%20%28XXXX%29>