

# Analyste des données d'activités hospitalières

**Organiser, analyser et traiter** les données des activités de soins, notamment médicales en vue de leurs descriptions, analyses et évaluations.

(ex Analyste des données médicales)

## GESTION DE L'INFORMATION

### GESTION MÉDICO-ADMINISTRATIVE ET TRAITEMENT DE L'INFORMATION MÉDICALE

NIVEAU DE QUALIFICATION MINIMUM

Niveau 7 (Master)

RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DE L'AUTONOMIE - FPH

40L50

## RÉFÉRENTIEL

### ACTIVITÉS

- Contrôle de la conformité et/ou de validité des documents, relatifs à son domaine
- Élaboration, mise en place et exploitation de tableaux de bord spécifiques au domaine d'activité
- Établissement/actualisation, organisation et mise en oeuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Gestion et traitement des données/informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi)
- Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques au domaine d'activité
- Réalisation d'études, de travaux de synthèse, relatifs à son domaine d'activité
- Réalisation d'outils et/ou de méthodes spécifiques à son domaine d'activité
- Restauration des bases de données
- Traitement et analyse de l'information/données médicales et/ou biologique : extraction, regroupement, représentation graphique
- Veille spécifique à son domaine d'activité

### SAVOIR-FAIRE

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Choisir et utiliser des outils statistiques
- Concevoir, actualiser, optimiser une base de données, relatives à la nature de ses activités
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles/modes opératoires/consignes relatives à son

domaine de compétence

- Construire/adapter des outils/méthodes de travail
- Définir et utiliser les techniques et pratiques adaptées à son métier
- Elaborer, rédiger et exploiter des requêtes relatives à son domaine d'activité
- Évaluer la pertinence et la véracité des données et/ou informations
- Rédiger des informations relatives à son domaine d'intervention pour assurer un suivi et une traçabilité

## CONNAISSANCES REQUISES

- Anglais informatique (15204)
- Architecture du système d'information (31043)
- Bureautique (35066)
- Développement informatique/analyse et programmation (31067)
- Épidémiologie (43009)
- Gestion de données, relatives à son domaine (31042)
- Informatique/Système d'information (31054)
- Logiciel dédié au traitement de l'information médicale (43426)

## FORMATION

Niveaux 6, 7 ou 8

Domaine : informatique, statistique, ingénierie de la santé, data management.

## STATUT ET ACCÈS

### Corps des techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers

#### STATUT DANS LA FPH

Catégorie B

---

Grades

- Technicien hospitalier (13 échelons)

- Technicien supérieur hospitalier de 2<sup>ème</sup> classe (12 échelons)
  - Technicien supérieur hospitalier de 1<sup>ère</sup> classe (11 échelons)
- 

## **MODALITÉS DE RECRUTEMENT DANS LA FPH**

### **Concours externe sur titres**

Ouvert par l'autorité investie du pouvoir de nomination au niveau de chaque établissement ou commun à plusieurs établissements, comprenant une épreuve d'admissibilité sur titres et un entretien avec un jury

#### **Conditions**

- Etre titulaire d'un baccalauréat technologique ou d'un baccalauréat professionnel ou d'un diplôme au moins de niveau 4 ou équivalent, sanctionnant une formation technico-professionnelle ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes dans les conditions fixées par le décret du 13 février 2007, correspondant à l'une des spécialités accomplies par les techniciens hospitaliers

**Quota** : au moins 40 % du nombre total des places à pourvoir

---

### **Concours interne sur épreuves**

Ouvert par l'autorité investie du pouvoir de nomination au niveau de chaque établissement ou commun à plusieurs établissements, comprenant des épreuves se rapportant à l'une des spécialités accomplies par les techniciens hospitaliers

#### **Conditions**

- Etre agent titulaire des fonctions publiques hospitalière, d'Etat, ou territoriale **ou** être militaire **ou** être agent en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale
- Justifier d'au moins 4 ans de services publics **ou** de 4 ans de services auprès d'une administration, un organisme ou un établissement mentionnés à l'article L.325-5 du code général de la fonction publique

**Quota** : au moins 40 % du nombre total des places à pourvoir

---

### **inscription sur une liste d'aptitude**

Etabli après sélection par examen professionnel ouvert par l'autorité investie du pouvoir de nomination

Avis affiché dans les locaux de l'établissement, de l'ARS et de la préfecture de département, et publié sur le site Internet des ARS

#### **Conditions**

- Etre membre des corps de la maîtrise ouvrière, des personnels ouvriers ou des dessinateurs
- Compter au moins 7 ans de services publics

**Quota** : 1/3 du nombre des titularisations et des nominations après détachement

---

### **inscription Au choix sur une liste d'aptitude**

Avis affiché dans les locaux de l'établissement, de l'ARS et de la préfecture de département, et publié sur le site Internet des ARS

#### **Conditions**

- Etre membre des corps de la maîtrise ouvrière, des personnels ouvriers ou des dessinateurs
- Compter au moins 9 ans de services publics

**Quota** : 1/3 du nombre des titularisations et des nominations après détachement.

---

### **Par détachement ou intégration directe**

Possibilité d'intégration à tout moment dans le corps de détachement

Intégration de droit pour les fonctionnaires admis à poursuivre leur détachement après une période de 5 ans

#### **Condition**

- Etre fonctionnaire dans un corps ou cadre d'emploi classé dans la même catégorie et de niveau comparable
- 

## **ÉVOLUTION DANS LA FPH**

### **Au grade de technicien supérieur hospitalier de 2<sup>ème</sup> classe**

**Inscription à un tableau annuel d'avancement établi au choix, par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents**

#### **Conditions**

- Compter au moins 1 an dans le 8<sup>ème</sup> échelon du grade de technicien hospitalier
- Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

### **Après examen professionnel**

#### **Conditions**

- Avoir atteint le 6<sup>ème</sup> échelon du deuxième grade de technicien supérieur hospitalier de 2<sup>ème</sup> classe
- Justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de

même niveau

**Quota** : au moins 1/3 du nombre total de promotions prononcées au choix ou suite à un examen professionnel

---

### **Au grade de technicien supérieur hospitalier de 1<sup>ère</sup> classe**

**Inscription à un tableau annuel d'avancement établi au choix, par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents**

#### **Conditions**

- Compter au moins 1 an dans le 7<sup>ème</sup> échelon du deuxième grade de technicien supérieur hospitalier
- Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

#### **Après examen professionnel**

#### **Conditions**

- Compter au moins 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon du deuxième grade de technicien supérieur hospitalier
- Justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**Quota** : au moins 1/3 du nombre total de promotions prononcées au choix ou suite à un examen professionnel

---

### **Au grade d'ingénieur hospitalier**

**Inscription sur une liste d'aptitude après examen professionnel régional**

#### **Condition**

- Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le corps des techniciens hospitaliers

**Quota** : au moins 1/3 des titularisations et des nominations après détachement prononcés dans le grade d'ingénieur hospitalier au niveau de la région

---

### **Au grade d'ingénieur hospitalier**

**Inscription sur une liste d'aptitude après une sélection par examen professionnel régional**

#### **Conditions**

- Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le corps des techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers

**OU**

- Justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans les grades de technicien supérieur hospitalier de 1<sup>ère</sup> ou de 2<sup>ème</sup> classe
- 

## **EXERCICE DU MÉTIER**

### **CONDITIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**

#### **Relations professionnelles**

- DIM des autres établissements pour l'analyse comparative et statistiques des données médicales
- Chercheurs pour le traitement et l'analyse de données statistiques
- Assurance maladie et tutelles pour les réponses aux questionnaires et la transmission des données
- Cliniciens pour le traitement et l'analyse des données médicales
- Direction des affaires financières pour la facturation, l'optimisation des recettes

#### **Structures**

- Etablissement de soins (hôpital, clinique)
  - Organisme de recherche
  - Laboratoire
- 

## **MOBILITÉ**

### **PASSERELLES**

#### **Passerelles dans la FPH**

- [Statisticien\(ne\)](#)
  - [Gestionnaire de données biomédicales](#)
  - [Exploitant\(e\) technique \(réseau, système, BDD, téléphonie, visio\)](#)
-

